

ΓΨ02.015 **Επαγγελματική ανάπτυξη και ηγεσία**

Το σεμινάριο απευθύνεται σε εκπαιδευτικούς και σε Βοηθούς Διευθυντές/Διευθύντριες όλων των βαθμίδων.

Σκοπός:

Η σύζευξη θεωρίας και πράξης στην ανάπτυξη ηγετικών χαρακτηριστικών και δεξιοτήτων.

Περιεχόμενο:

1η συνάντηση: Αυτοαξιολόγηση – αυτοπροσδιορισμός – αυτογνωσία και έλεγχος

Μέσα από την αυτοαξιολόγηση, τον αυτοπροσδιορισμό και την αυτογνωσία ελέγχονται τα αναπτυξιακά στάδια της ηγεσίας. Διευκολύνεται ο προβληματισμός για την τρέχουσα κατάσταση της σχολικής ηγεσίας και εγείρονται προκλητικές ερωτήσεις σχετικά με τις μελλοντικές κατευθύνσεις. Ο προσδιορισμός του μέλλοντος βοηθά στην κατανόηση της αφετηρίας, ως το πρώτο βήμα στο σχεδιασμό της επαγγελματικής πορείας.

2η συνάντηση: Επιρροή και πειθώ – Επικοινωνία και ηγεσία

Η πειθώ είναι απαραίτητη για την επιτυχία. Με κάθε πρόκληση δίνεται η ευκαιρία επηρεασμού των αποτελεσμάτων και με την ηθική εφαρμογή των δεξιοτήτων πειθούς μπορούν να επιτευχθούν εξαιρετικά αποτελέσματα. Σημαντικό είναι η κατανόηση του πώς και γιατί λειτουργεί και η εστίαση σε επιτυχημένες τεχνικές επικοινωνίας, παράδειγμα: η διήγηση ιστοριών.

3η συνάντηση: Λήψη απόφασης και ηγεσία

Η συμβιωτική σχέση μεταξύ ηγεσίας και λήψης απόφασης. Συνδυασμός της θεωρίας και της πρακτικής για το πώς λαμβάνονται «ορθές» αποφάσεις, καθώς και για το πώς μπορούν να αποφευχθούν «κακές» αποφάσεις. Οι πτυχές της διαδικασίας λήψης αποφάσεων: η διαισθητική και η ορθολογική. Η στρατηγική λήψη αποφάσεων και η υλοποίησή τους για τη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων για τον οργανισμό.

4η συνάντηση: Οικοδομώντας αποτελεσματικές ομάδες – Συνεργατική ηγεσία

Οι στρατηγικές/τεχνικές για τη δημιουργία αποτελεσματικών ομάδων. Η ανάπτυξη δεξιοτήτων που βελτιώνουν την επικοινωνία και την εμπιστοσύνη και η ευθυγράμμιση των μελών της ομάδας με τους κοινούς στόχους, έτσι ώστε να μπορούν να προγραμματίζουν, να επικοινωνούν και να εφαρμόζουν αποτελεσματικά. Η μετάβαση από μια ιεραρχική οργανωτική δομή σε πιο ευέλικτα και ομαδικά μοντέλα που ενθαρρύνουν τη συνεργασία, την ανταλλαγή πληροφοριών και την παρώθηση. Από τα παραδοσιακά μοντέλα εντολών και ελέγχου σε ένα σύστημα δικτύων.

5η συνάντηση: Επιλύοντας συγκρούσεις στον εργασιακό χώρο

Τόπος και χρόνος:

ΛΕΜΕΣΟΣ, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ_ΛΕΜΕΣΟΣ

27/2/2018, 6/3/2018, 13/3/2018, 20/3/2018,

27/3/2018

Αριθμός συναντήσεων: 5

Ώρα: 16:00 - 18:30

Μέγιστος αριθμός συμμετοχών: 20

Εισηγητές:

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ ΑΝΤΡΕΑΣ

Η επίλυση των συγκρούσεων μπορεί να είναι μια μακρά, σκληρή και οδυνηρή διαδικασία. Η κατανόηση των αιτιών των συγκρούσεων, η προσέγγιση και η αντιμετώπισή τους. Τα πλεονεκτήματα από τη διαχείριση των συγκρούσεων και η ανάπτυξη δεξιοτήτων διαβούλευσης/διαπραγμάτευσης. Η δόμηση παραγωγικών σχέσεων, η μείωση των παρανοήσεων, των διαφωνιών και του ανταγωνισμού.